

UNE INTÉGRATION PLUS QUE RÉUSSIE ...

Un employeur satisfait de son équipe

C'est au printemps 2007 que la compagnie d'usinage RMH Industries a accueilli Denis parmi son équipe en tant que support à la production. Depuis, il est devenu tout simplement indispensable au bon fonctionnement de l'usine.

En intégrant Denis au marché du travail, l'objectif de Monsieur Tommy Roy, directeur de la formation et adjoint à la production, est de lui permettre de se sentir comme les autres employés déjà en place dans la compagnie, l'employeur a jumelé Denis avec un confrère d'expérience. Ce dernier lui a permis d'intégrer la dynamique de l'entreprise ainsi qu'une routine de travail qui favorise ses capacités et qui respecte ses limitations.

Enfin, Monsieur Roy est très motivé à embaucher à nouveau une personne avec une déficience intellectuelle afin de combler son besoin de main-d'œuvre. La présence de Denis au sein de son équipe, lui permet d'assurer une stabilité et une fiabilité d'employé parfois difficile à trouver parmi le personnel souvent volatil d'une compagnie d'usinage.



rmh
INDUSTRIES



Tommy Roy, Denis et son parrain Tommy Sivret

« Je me sens bien ici »

Denis est un homme qui met du cœur au travail. Tout de suite, on remarque son enthousiasme à parler des tâches qui lui sont attribuées dans l'usine. Il en retire une grande fierté puisque son employeur lui permet de jouer un rôle important au sein de l'équipe de travail.

Le conseiller en emploi d'ÉquiTravail a permis à Denis de s'intégrer à un milieu de travail qui correspond bien à ses besoins et à ses capacités. Afin de s'assurer que l'emploi était adéquat pour Denis, l'employeur a accepté de lui faire faire quelques journées d'essai afin qu'il se familiarise avec les tâches qui lui seraient attribuées.

« Denis arrive toujours au travail avec un sourire et il s'applique à la tâche. Il est devenu indispensable dans l'usine. »

- Tommy Roy

ÉquiTravail